

KẾ HOẠCH **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-TLĐ, ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026;

Căn cứ Chương trình công tác năm 2026 của Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành tại văn bản số 55//CTr-CĐĐVN ngày 03/02/2026;

Ban Thường vụ Công đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, với các hoạt động cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2026) nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong lao động sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế – xã hội của ngành, địa phương và cả nước năm 2026.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động, có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Hoạt động phải thiết thực, lấy người lao động làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, đề xuất với chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

II. CHỦ ĐỀ VÀ CHỈ TIÊU

1. Chủ đề

“Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”.

2. Chỉ tiêu

- Kế hoạch, mục tiêu: 100% Công đoàn cơ sở trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên, người lao động đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động sau:

1. Tổ chức Chương trình “Đổi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Các cấp công đoàn tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam (tổ chức vào Tháng 5/2026); phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Căn cứ điều kiện thực tế, các cấp công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, người lao động:

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo...

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trực vận hành, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ; tư vấn sức khỏe, tâm lý cho người lao động.

- Tổ chức Ngày hội gia đình, ngày hội văn hóa với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí; tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái, sinh hoạt văn hóa tập thể ca ngợi lao động, đổi mới sáng tạo, tinh thần cống hiến của giai cấp công nhân.

- Tổ chức các giải thể thao cho người lao động với các môn thi đấu phù hợp với điều kiện đơn vị và đông đảo người lao động hưởng ứng, tham gia.

3. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động.

- Tổ chức triển khai đợt cao điểm thực hiện phong trào thi đua “Lao động sáng tạo” và Chương trình “10 nghìn sáng kiến trong EVN” giai đoạn 2025-2028. Các cấp công đoàn tổ chức biểu dương kịp thời công nhân lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở, doanh nghiệp. Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị khen thưởng cấp trên; đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

4. Tổ chức Tháng cao điểm tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn; phát triển đoàn viên và giới thiệu phát triển đảng viên công nhân

- Tổ chức các hoạt động, tuyên truyền kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886-1/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Tổ chức tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; biểu dương, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tập đoàn và Công đoàn ĐLVN trên môi trường số.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất và hoạt động công đoàn. Giới thiệu đoàn

viên ưu tú đề cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất.

5. Hoạt động điểm nhấn cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam (có các kế hoạch riêng cho từng hoạt động)

- Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026; Lễ kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động.

- Tổ chức Lễ biểu dương “Người lao động ngành Điện tiêu biểu” năm 2026.

- Tổ chức diễn đàn đối thoại “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”.

- Sơ kết Chương trình “10 nghìn sáng kiến trong EVN” giai đoạn 2025-2028 của Công đoàn ĐLVN phát động;

- Tổng kết và khen thưởng các điển hình tiên tiến học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 5 năm (2021-2026) theo Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2022 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Chương trình “Thăm hỏi đoàn viên, người lao động”; “Cảm ơn người lao động” kết hợp đánh giá kết quả triển khai Kế hoạch số 479/KH-CĐĐVN ngày 17/7/2025 về Chương trình thực hiện Nghị quyết số 305-NQ/ĐU ngày 11/6/2025 của Ban thường vụ Đảng ủy Tập đoàn về tăng cường lãnh đạo đảm bảo điều kiện làm việc và an sinh nội bộ đối với cán bộ nhân viên và người lao động trong Tập đoàn; thăm hỏi, động viên người lao động đảm bảo điện mùa nắng nóng; hỗ trợ kinh phí xây dựng “Mái ấm Công đoàn”, “Xóa nhà tạm, nhà dột nát”, “Nhà đồng nghiệp”; thăm hỏi gia đình, CNLĐ bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức Giải bóng đá giao hữu nữ CBCNV EVN năm 2026 và thành lập Đội bóng đá Nam đại diện Công đoàn Điện lực Việt Nam tham gia Giải bóng đá công nhân, viên chức Việt Nam năm 2026.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Điện lực Việt Nam

1.1. Ban Quan hệ lao động

- Chủ trì, tham mưu chỉ đạo, đôn đốc việc triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân trong toàn hệ thống.

- Theo dõi, tổng kết đánh giá và đề xuất khen thưởng sau khi kết thúc Tháng Công nhân năm 2026.

- Chủ trì, phối hợp Ban Công tác Công đoàn tổ chức các hoạt động cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam.

1.2. Ban Công tác Công đoàn

- Chủ trì, tham mưu đảm bảo nguồn kinh phí và các điều kiện để tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 theo kế hoạch đề ra.

- Phối hợp Ban Quan hệ Lao động tổ chức các hoạt động cấp Công đoàn Điện lực Việt Nam.

2. Các Công đoàn trực thuộc Công đoàn ĐLVN

- Báo cáo, tham mưu và đề xuất với cấp ủy Đảng cùng cấp tạo mọi điều kiện để phối hợp cùng chuyên môn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026; xây dựng và ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân bám sát chủ đề và các nội dung chính theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn ĐLVN.

- Thực hiện kế hoạch, mục tiêu của Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN: **100% Công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động** để hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026.

- Chủ động đúc kết mô hình hay, cách làm hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 để thông tin, tuyên truyền trên các kênh truyền thông đơn vị, Tập đoàn và xã hội.

- Tham gia các hoạt động theo kế hoạch của Công đoàn Điện lực Việt Nam tổ chức. Báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân gửi về Công đoàn ĐLVN (qua Ban Quan hệ lao động) **trước ngày 05/6/2026**.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Ban Thường vụ yêu cầu các Ban của Công đoàn ĐLVN, các Công đoàn trực thuộc chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (để báo cáo);
- Đảng ủy Tập đoàn (để báo cáo);
- Tổng GD EVN;
- Thường trực CĐ ĐLVN;
- Các CĐ trực thuộc (để thực hiện);
- Các Ban CĐĐLVN (để thực hiện);
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Đỗ Đức Hùng